



1. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Администрации города Каменск-Шахтинский от 16.12.2020 №1197 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций города Каменск-Шахтинский», на основании приказа Отдела образования Администрации от 21.12.2020 № 813 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций города Каменск-Шахтинский» и устанавливает перечень и условия установления премиальных выплат работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей № 33 города Каменск-Шахтинский (далее ДОУ).

2. Премирование работников ДОУ осуществляется в соответствии с положением о премиальных выплатах в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

3. При определении показателей премирования учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- соблюдение исполнительской дисциплины;
- обеспечение сохранности государственного имущества и т.д.

4. Работникам ДОУ осуществляются премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, полугодие, квартал, год).

Перечень показателей и условий, по которым осуществляется премирование работников, закрепленный в данном Положении, является исчерпывающим:

- Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей	до 100%
- Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	до 100%
- Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	до 100%
- Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса; уборка дополнительных площадей	до 100%

- Корректное взаимодействие с воспитанниками, родителями, сотрудниками (на основании результатов внутреннего контроля)	до 100%
- Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 100%
- Образцовое выполнение СанПиН	до 100%
- Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	до 100%
- Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	до 100%
- Организация и проведение работы по подготовке учреждения и участков к учебному году, зимнему периоду. Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования	до 100%
- Соблюдение мер по энергоэффективности учреждения	до 100%
- Успешная подготовка учреждения к новому учебному году	до 100%
- Высокий уровень подготовки и организация ремонтных работ, обеспечение контроля над выполнением текущего ремонта	до 100%
- Участие в выполнении особо важных работ и мероприятий	до 50%
- Соблюдение исполнительской дисциплины	до 50%
- Обеспечение сохранности государственного имущества	д
- Своевременность и полнота подготовки отчетности	до 10%
- Высокое качество результатов обучения и воспитания	до 30%
- Успешная и качественная совместная работа воспитателя и родителей (законных представителей) в воспитании детей	до 20%

6. Премирование руководителя ДОО производится в соответствии с Положением о премировании руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, утвержденных начальником Отдела образования Администрации города Каменск-Шахтинский.

7. Премирование работников учреждения есть право, а не обязанность администрации ДОО и зависит от наличия денежных средств.

8. ДОО вправе выплачивать сотрудникам премии, не предусмотренные фондом оплаты труда, за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.