



**Отчет о проделанной работе  
Каменск – Шахтинской профсоюзной организации образования и  
науки МБДОУ детский сад № 33  
за 2020 год.**

Главная задача профсоюза - защита трудовых, социально-экономических, духовных прав и интересов членов профсоюза.

Основные задачи нашей организации:

- Защита социальных прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов профсоюза.

Основные принципы деятельности Профсоюза:

1. Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений.
2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.
3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.
4. Коллегиальность в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.
5. Гласность и открытость в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.
6. Обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий.
7. Уважение мнения члена Профсоюза.
8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза.
9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий.
10. Соблюдение финансовой дисциплины органами и организациями Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация осуществляет свою работу, по следующим направлениям:

- Мотивация членства в профсоюзе.
- Нормативно-правовое обеспечение деятельности профсоюза.
- Организация работы с кадрами и активом, обучение кадров.
- Информационная работа, учет замечаний, сбор предложений.

- Организация работы профсоюзного органа (совершенствование структуры, планирование деятельности, проведение собраний).
- Организация взаимодействия с вышестоящим профсоюзом.
- Проведение отчетно-выборной кампании.
- Контроль за исполнением постановлений профсоюзных органов, постановлений собраний, решений профкома, коллективного договора.
- Организация и ведение учета профсоюзного членства.

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 32 человек, педагогических работников – 14 человек, из них молодых педагогов в возрасте до 35 лет – 5, охват профсоюзным членством 100%. За 2020 год в профсоюз было принято 3 человека. Заявлений о выходе из состава из профсоюзного комитета поступило – 3, все в связи с увольнением по собственному желанию.

В отчетном периоде профкомом проведено:

заседаний профкома – 12  
 профсоюзных собраний – 1

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- рассмотрение заявлений о вступлении в профсоюз и выходе из него;
- составление и утверждение плана работы;
- составление и утверждение сметы расходов;
- проведение различных мероприятий;
- премирование активных членов профсоюза;
- оказание материальной помощи и др.

Не для некого не секрет, что результатом эффективной деятельности администрации и первичной профсоюзной организации является сформированная команда единомышленников. Особенно это важно для малочисленных коллективов, таких как наш детский сад.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Основным документом, регламентирующим социальное партнёрство в детском саду, является коллективный договор. Он устанавливает социально-экономические гарантии работников и поддерживает работодателя в их расширении при наличии собственного ресурсного обеспечения.

Выполнение условий коллективного договора в полном объеме может быть достигнуто только совместными усилиями:

- на основе развития и совершенствования работы образовательного учреждения;

- создания безопасных и благоприятных для жизни и здоровья условий труда;
- обеспечения коллектива квалифицированными кадрами;
- сохранения и укрепления трудового коллектива;
- рационального использования и развития их профессиональных знаний и опыта;
- улучшения материального положения работников.

Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший обслуживающий персонал ДОУ, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

В ДОУ есть сайт (<http://www.mishutka33.ru/>), на котором создана и периодически обновляется профсоюзная страничка, где можно получить информацию о работе профкома, познакомиться с планом и т.д.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии и определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях. В ДОУ работают комиссии по охране труда, по трудовым спорам, культурно - массовая.

В целях информирования членов профсоюза о работе первичной организации в ДОУ создан профсоюзный уголок, в котором отражается жизнь профсоюза и размещены свежие номера газеты «Мой профсоюз», а так же периодически издаются буклеты, газеты.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для оказания материальной помощи, премирования, приобретения дополнительно новогодних подарков для детей членов профсоюза предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Так в 2020 году материальную помощь получили 3 человека на сумму 7 000р.

Премировали 13 активных членов профсоюза на сумму 11 000 р.

Приобрели дополнительные подарки на Новый год 7 шт. на сумму 1750 р.

В течение всего года оформлялась подписка на газету «Мой профсоюз».

Ходатайствовали перед городской профсоюзной организацией профсоюзов образования об оказании материальной помощи на летнее оздоровление 2 членам профсоюза.

Хочется отметить, что последнее время наметилась положительная динамика роста интереса к коллективной работе. Члены профсоюза с энтузиазмом поддерживают предложение об участии в различных конкурсах, смотрах.

Так в 2020 году, наш коллектив принял активное участие в областном конкурсе профсоюзных организаций «Лучшая первичная профсоюзная организация». Данный конкурс проходил по трем номинациям:

- «Опыт работы первичной профсоюзной организации»;
- «Успешный проект»;
- «Информационный продукт».

Наш коллектив принял участие во всех трех номинациях. По итогам конкурса в первой номинации занял 2 место и был награжден памятным знаком (стелой), дипломом областной организации Профсоюза и денежной премией на уставную деятельность организации в размере 3000 (Три тысячи) рублей, а так же стали победителями в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация» награждены Почетной грамотой ФПРО.

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм, норм питания.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-спортивно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Так в нашей организации организован клуб «Степ- аэробики», в котором с огромным удовольствием занимаются члены профсоюза не только молодого состава.

Наш детский сад-это сплоченный коллектив единомышленников. В котором работают люди знающие, что им гарантировано право на труд, отдых, достойную заработную плату, хорошие условия труда.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета. Все ответственные, добросовестные, инициативные. Это очень чувствуется в их отношении к работе.

Спасибо всем за внимание.

Председатель ППО Л. В. Зайцева.