

«СОГЛАСОВАНО»

УТВЕРЖДАЮ»

Председатель ПК

Заведующий

МБДОУ детского сада № 33

МБДОУ детским садом № 33

_____ Л.В. Зайцева

_____ Е.А. Кугатова

Положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных дополнительных образовательных услуг

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда по платным дополнительным образовательным услугам, оказываемым Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением детским садом общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей № 33 города Каменск-Шахтинский (МБДОУ детский сад № 33) (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников МБДОУ детского сада № 33 за оказание платных дополнительных образовательных услуг.

1.3. Предоставление дополнительных платных образовательных услуг предусмотрено Уставом МБДОУ детского сада № 33.

1.4. МБДОУ детский сад № 33 оказывает дополнительные платные образовательные услуги, не отнесенные уставом к основным видам деятельности, но которые учреждение вправе оказывать (выполнять) для достижения целей, ради которых это учреждение создано, в соответствии с действующей лицензией на осуществление образовательной деятельности.

1.5. Предоставление дополнительных платных образовательных услуг оформляется договором, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон.

1.6. Условия оплаты труда работника, в том числе размер часовой ставки заработной платы, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

2. Порядок использования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг

2.1. МБДОУ самостоятельно определяет порядок использования средств, полученных от оказания платных дополнительных образовательных услуг.

2.2. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных дополнительных образовательных услуг, согласно пунктам 2,3 статьи 298 Гражданского кодекса Российской Федерации поступает в самостоятельное распоряжение учреждения.

2.3. Расходование полученных средств осуществляется в соответствии с положением о расходовании средств, полученных от оказания платных дополнительных образовательных услуг.

3. Порядок и условия оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников формируется в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности на срок соответствующий установленному законодательством города Каменск-Шахтинский сроку формирования бюджета.

3.2. Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных дополнительных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества отработанных часов).

Оплата труда производится в соответствии с учебным планом и штатным расписанием, в котором определены количество рабочих часов и стоимость 1 часа работы.

Платные дополнительные образовательные услуги оказываются в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных таблиц по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом заведующего, предоставляет таблицу учета рабочего времени в МКУ «Центр бухгалтерского учета, хозяйственного обеспечения и методического сопровождения» не позднее последнего рабочего дня расчетного месяца.

Выполнение работ может производиться штатными работниками учреждения, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций.

Категории работников:

- педагогические работники;
- учебно - вспомогательный персонал;
- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал;
- административно-управленческий персонал.

3.3. Применяются следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);

- почасовая оплата труда педагогов.

4. Порядок установления и размеры заработной платы.

4.1 Почасовая оплата педагогов

Размер почасовой оплаты педагогических работников, привлекаемых к оказанию платных дополнительных образовательных услуг, устанавливается приказом руководителя учреждения.

Часовая ставка определяется путем деления суммы заработной платы в месяц на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

- должностного оклада (ставки заработной платы);
- выплат компенсационного характера: доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в особых условиях труда;
- выплат стимулирующего характера: выплаты за выслугу лет, за квалификацию, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака).

Среднемесячное количество рабочих часов для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, определяется путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Расчет с этими лицами производится ежемесячно за фактически отработанное количество часов, отраженных в журнале учета выполнения педагогами учебных поручений, по справке, предоставляемой старшим воспитателем.

Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

4.2 Стоимость работы административно-хозяйственного персонала

Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса платных дополнительных образовательных услуг рассчитывается в размере 30% от основного фонда оплаты труда.

Сумма ежемесячных доплат работникам из числа административно-хозяйственного персонала, занятых в процессе оказания платных услуг (за дополнительные обязанности) из дополнительного фонда оплаты труда

определяется вначале учебного года на Совете учреждения, на основании решения которого руководитель издает приказы, где указываются суммы оплаты за работу каждого месяца. Сумма доплаты руководителю учреждения определяется Учредителем в процентах от ежемесячного основного фонда оплаты труда, но не более 30% и указывается в трудовом договоре. Сумма доплаты работникам из внебюджетных средств указывается в дополнительном соглашении к трудовому договору. Обязательным приложением к договору является перечень дополнительных должностных обязанностей, за которые устанавливается доплата.

4.3. Порядок премирования работников

Работникам учреждения в целях повышения материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, участвующего в организации процесса платных дополнительных образовательных услуг могут осуществляться премиальные выплаты по итогам работы из средств экономии фонда заработной платы от оказания платных дополнительных образовательных услуг

Премии могут выплачиваться (при наличии ассигнований) к праздничным и юбилейным датам и по окончании учебного года. Разовые премии в течение года могут выплачиваться сотрудникам за особые достижения. Премии выплачиваются в виде конкретной денежной суммы. Решение об установлении премиальной выплаты и ее размерах принимается:

- работникам учреждения – приказом руководителя учреждения;
- руководителю учреждения – главным распорядителем.